

## El Reporte del CEO

Darcie Antle  
Noviembre 18, 2025

Gobierno

Departamentos

Residentes

Negocio

### Movember es el Mes de Conciencia sobre la Salud Masculina

Salud Pública se dedica a crear conciencia sobre los problemas de salud de los hombres, incluyendo la salud mental, la prevención del suicidio, el cáncer de próstata y el cáncer testicular.

Se anima a los hombres a:

- Programar chequeos y exámenes médicos de rutina
- Hablar abiertamente sobre la salud mental
- Apoyar a amigos y familiares para que hagan lo mismo

Cuidar de tu salud no solo significa vivir más tiempo, sino vivir bien.

Hazte revisiones. Mantente fuerte. La detección temprana salva vidas.

Línea de crisis 24/7: [855-838-0404](tel:855-838-0404)

Línea de apoyo emocional (no de crisis): [707-472-2311](tel:707-472-2311) o gratuita: [833-955-2510](tel:833-955-2510)

### Plan Estratégico del Condado De Mendocino

En Mayo de 2022, la Junta de Supervisores del Condado de Mendocino aprobó el primer plan estratégico de cinco años que ayudará a guiar las decisiones críticas que enfrentará la Junta de Supervisores durante los próximos cinco años con el objetivo final de mejorar la calidad de vida de los residentes del Condado. Los informes departamentales se alinearán con el plan estratégico.

¡Haga clic [AQUI](#) para descargar el Plan Estratégico.

## Agricultura

El Departamento de Agricultura y Pesas y Medidas celebra el fin de la temporada de cosecha de cultivos clave como uvas para vino, peras y cannabis, mientras inicia actividades de preparación para el invierno. El Departamento ha completado el Informe de Cultivos 2022 y está recopilando datos de producción agrícola para 2023 y 2024, con las encuestas ahora disponibles electrónicamente.

Pesas y Medidas completó recientemente inspecciones de estaciones de carga rápida AC y DC en colaboración con el CDFA y recuerda a los clientes revisar la exactitud de los registros de dispositivos comerciales antes del ciclo de facturación de 2026. La certificación anual de dispositivos sigue siendo obligatoria y se recomienda programar citas para las inspecciones.

El Departamento agradece la continua cooperación de los agricultores, ganaderos y usuarios de dispositivos registrados mientras avanzamos hacia 2026.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Beneficios de Salud para Empleados

Aprenda sobre los próximos cambios en los beneficios de farmacia y cómo prepararse para ellos, incluyendo consejos para trabajar con su médico y acceder a farmacias dentro de la red.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Cumbre de Salud

**La LAO se enfoca en los problemas fiscales y de política de Medi-Cal derivados de la H.R. 1**

La Oficina del Analista Legislativo (LAO) publicó un informe sobre el programa Medi-Cal a finales de octubre, destacando varios temas fiscales y de política pública que la Legislatura debe considerar. El informe señala que los costos de Medi-Cal están aumentando mientras que las perspectivas del presupuesto estatal se están ajustando. Además, la implementación de la H.R. 1 resultará en la pérdida de muchos miles de millones de dólares en fondos federales y generará nuevas cargas de trabajo y costos para los proveedores, los condados y el estado, con costos estatales que podrían llegar a varios miles de millones de dólares anuales.

El informe se enfoca en tres preguntas para que la Legislatura considere:

1. ¿Cómo debe implementarse la H.R. 1?
2. ¿Qué cambios podrían ser necesarios en la elegibilidad, los beneficios y el financiamiento?
3. ¿Cómo puede el estado responder al aumento de la población sin seguro médico?

La LAO recomienda que la Legislatura realice una supervisión temprana de las decisiones de implementación de la administración y que proporcione dirección de política a través de legislación. La LAO señala que el estado no tiene la capacidad fiscal para compensar toda la pérdida de ingresos federales que resultará de la implementación de la H.R. 1. Además, el informe indica que cualquier modificación al programa Medi-Cal implicará importantes decisiones sobre acceso, costos y otras prioridades.

Finalmente, si la Legislatura quiere apoyar a las personas que pierdan su cobertura de salud, la LAO recomienda explorar nuevos enfoques, buscar soluciones creativas y reequilibrar sus prioridades fiscales y programáticas. El informe también señala que los programas de atención médica para personas indigentes administrados por los condados podrían ayudar a cubrir las brechas en los servicios de salud.

Haga clic [AQUÍ](#) para ver el informe...

## Instalaciones y Flota

Misión de Instalaciones y Flota: Proporcionar un entorno de trabajo accesible, eficiente, seguro, limpio y cómodo para todos los empleados y el público en general que utilizan nuestros edificios y propiedades.

Las instalaciones y la flota mantienen la infraestructura vital y los servicios relacionados que permiten a los empleados del condado servir a los ciudadanos del condado de Mendocino.

Los proyectos de expansión de la cárcel SB844 y del centro de salud psiquiátrica están progresando hacia su finalización, y se espera que ambos finalicen a principios de 2026.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Oficina Ejecutiva - División de Desarrollo Económico

En octubre de 2025, la División de Desarrollo Económico brindó asistencia técnica a microempresas y emprendedores, se reunió con partes interesadas para impulsar proyectos desarrollados a partir de reuniones sectoriales y trabajó en el cierre de la Subvención de Asistencia Técnica para Microempresas CDBG 2021, administrada por el Centro de Desarrollo Empresarial WEST.

### **Desarrollo Económico por Industria: Próximas Reuniones Sectoriales**

El personal de la División continúa realizando reuniones de la serie "Desarrollo Económico por Sector Industrial" para fomentar la colaboración y establecer objetivos concretos para la sostenibilidad y el crecimiento económico. En 2025 se han llevado a cabo cinco reuniones. La última reunión de la serie se realizará

en diciembre y estará dedicada al sector de Artes y Turismo Recreativo:

### Reunión del Sector de Desarrollo Económico de Artes y Turismo Recreativo

Viernes 5 de Diciembre, 10:00 a 12:30 pm

Edificio Conmemorativo de Veteranos de Boonville

14470 Carretera 128, Boonville, CA 95415

Para registrarse en línea, haga clic [AQUI](#).

¿No puedes asistir? Da tu opinión a través de la [encuesta en línea](#) .

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Oficina Ejecutiva - Fiscal

Para ayudar a reducir el déficit del presupuesto del Año Fiscal 2025-26, se les pidió a los departamentos del Fondo General del Condado que hicieran un recorte en Sueldos y Beneficios (Serie 1000) basado en un factor de deserción del 6%, lo cual sumó \$5,246,657 entre todos los departamentos. Este porcentaje se calculó usando el promedio histórico de empleados que dejan sus puestos en el Condado. El 6% se ajustó de manera conservadora para tomar en cuenta los cambios normales de personal durante el año fiscal.

Según los gastos reales de nómina hasta octubre de 2025, y usando la nómina más reciente para estimar el resto del año, el Condado espera lograr \$4,645,000, un poco más del 85% del total de \$5,246,657.

El Condado debe seguir siendo cuidadoso y continuar con los procesos de Contratación Estratégica para alcanzar todos los ahorros proyectados por deserción para el AF 2025-26.

Además, el Condado debe asegurarse de que los fondos de una sola vez se usen solamente para gastos de una sola vez.

Haga clic [AQUÍ](#) para ver el Informe Presupuestario Acumulado del Año.

## Oficina Ejecutiva - Unidad de Contratos

La unidad de contratos trabaja directamente con los departamentos del condado para ejecutar contratos y enmiendas, garantizando así su conformidad con la póliza del condado. Desde abril de 2024, la unidad de contratos ha gestionado los procesos de revisión de más de 2,350 contratos, incluyendo más de 460 con fecha de entrada en vigor a partir del 1 de julio de 2025. Además, la unidad de contratos finalizó los contratos para la distribución de fondos a los veintiún distritos/agencias locales de bomberos que reciben fondos de la Medida D, la Medida P y la Propuesta 172. Estos contratos distribuyen los fondos del cuarto trimestre del año fiscal 2024-25. Finalmente, como resultado de la primera revisión por parte de los supervisores del condado de las modificaciones a la Políza de Arrendamiento y Contratación del Condado (Políza Numero 1) el 7 de octubre de 2025, la unidad de contratos continuó actualizando los flujos de trabajo de aprobación de Cobblestone para adaptarlos a los nuevos requisitos.

[RECURSOS PÚBLICOS:](#)

El Condado de Mendocino mantiene un portal de acceso público donde se pueden consultar los contratos. La pantalla de búsqueda inicial del portal permite a los usuarios buscar todos los contratos del condado por departamento, número de contrato, autoridad aprobadora, contratista o palabra clave. La lista generada por la búsqueda inicial se puede refinar si es necesario.

<https://contracts.mendocinocounty.org>

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Oficina Ejecutiva - Unidad de Subvenciones

En octubre, la Unidad de Subvenciones logró avances significativos en varios proyectos clave del Condado. En colaboración con la División de Prevención, Recuperación, Resiliencia y Mitigación (PRRM), el equipo revisó la solicitud para CAL FIRE con el fin de mejorar su competitividad, basándose en la retroalimentación recibida de dicha entidad. Simultáneamente, el personal continuó elaborando solicitudes de subvención para proyectos del Programa de Ingresos del Programa de Subvenciones en Bloque para el Desarrollo Comunitario (CDBG) y la Notificación de Oportunidad de Financiamiento (NOFA) de 2025 con socios comunitarios. La unidad también impulsó el proyecto de Limpieza de Covelo mediante la organización de una visita al sitio como paso fundamental en el proceso de selección de proveedores (RFP). Estos esfuerzos subrayan el compromiso continuo de la división con el fomento de la resiliencia comunitaria, el apoyo al desarrollo económico y la garantía de una gestión eficaz de las subvenciones.

Durante el año fiscal 2025-26, la Unidad de Subvenciones colaboró con los departamentos del Condado para presentar 3 solicitudes de subvención por un total de 11,3 millones de dólares. Además, la unidad apoya la gestión de 15 subvenciones que superan los 16,2 millones de dólares para la Oficina Ejecutiva.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Oficina de Servicios de Emergencia

La Oficina de Servicios de Emergencia (OES, por sus siglas en inglés) del Condado de Mendocino es la principal agencia local de coordinación para emergencias y desastres que afectan a los residentes, la infraestructura pública y las operaciones gubernamentales en el Área Operativa (AO) del Condado de Mendocino. El AO del Condado de Mendocino incluye el condado y sus ciudades, pueblos y distritos especiales, en coordinación con las tribus.

La Oficina de Servicios de Emergencia (OES) del Condado de Mendocino asistió a una reunión regional del Departamento de Recursos Hídricos sobre inundaciones. El personal de la OES también ofreció una charla al público y distribuyó materiales de preparación en un foro sobre incendios forestales y seguros en Willits. La OES participó en las reuniones del Comité Multijurisdiccional de Planificación para la Mitigación de Riesgos en todo el condado como parte de la actualización del plan. La OES instaló un puesto

informativo en el Festival de la Calabaza en Ukiah para difundir información sobre preparación para emergencias. La OES visitó el Campamento Mendocino del Club de Niños y Niñas y ofreció consejos sobre planificación y preparación al personal. Asimismo, la OES aportó información sobre la ruta de acceso de emergencia propuesta en Firco Road para los servicios de emergencia.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Prevención, Recuperación, Resiliencia y Mitigación

Durante octubre de 2025, el equipo de Prevención, Recuperación, Resiliencia y Mitigación (PRRM) logró avances significativos en diversos proyectos diseñados para fortalecer la preparación y la resiliencia ante desastres en el condado de Mendocino. Estos proyectos se financian mediante varias subvenciones destinadas a mejorar la resiliencia y la preparación comunitaria ante desastres. Entre las fuentes de financiamiento específicas se incluyen el Programa de Subvenciones para la Mitigación de Riesgos (HMGP) de FEMA, las subvenciones de CAL FIRE, el Departamento de Recursos Hídricos (DWR), el programa de Construcción de Infraestructura y Comunidades Resilientes (BRIC) y los fondos de la Subvención Global para el Desarrollo Comunitario para la Planificación y el Servicio Público (CDBG-PPS). El personal también finalizó propuestas, emitió y revisó solicitudes de propuestas (RFP) y preparó contratos para su aprobación por la Junta. A pesar de los desafíos constantes, como la incertidumbre en la financiación federal y los retrasos en los proyectos, el equipo sigue encaminado a cumplir con los hitos críticos previstos para finales de 2025 y durante 2026.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Programa de Bienestar del Empleado (MCWOW)

MCWOW está aquí para ayudar a los empleados del Condado y a sus esposos, esposas o parejas elegibles a mantenerse saludables mientras termina el año 2025 del Programa de Incentivos de Bienestar y nos preparamos para un emocionante 2026. Esta temporada, estamos destacando recursos y eventos pensados para apoyar la salud de nuestros empleados de manera sencilla y útil:

- Herramientas para Apoyar una Vida Libre de Tabaco: Terapia de reemplazo de nicotina (NRT) GRATUITA y asesoramiento de salud certificado están disponibles para ayudar a los empleados del Condado y a sus parejas domésticas cubiertos a reducir o dejar el uso de tabaco.
- Demostraciones de Cocina Saludable para las Fiestas: Ofrecidas en Fort Bragg, Willits y Ukiah, estas capacitaciones de nutrición brindan a los empleados del Condado consejos prácticos para preparar comidas nutritivas y accesibles, además de la oportunidad de fortalecer la conexión con sus compañeros de trabajo.
- Protégete contra la Gripe: Aunque las clínicas en el lugar de trabajo de MCWOW han terminado, las vacunas contra la gripe siguen disponibles a través del plan de salud del Condado y en las clínicas de salud pública sin cita previa.

Te invitamos a aprovechar estas oportunidades y seguir construyendo rutinas saludables este otoño e invierno.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Recursos Humanos

El Departamento de Recursos Humanos continúa apoyando el compromiso del Condado con el reconocimiento, la retención y la excelencia en el desempeño de los empleados. Este reporte destaca los principales datos y actividades de la fuerza laboral durante el período del reporte, con un enfoque en “Café con Recursos Humanos” y la preparación sobre Registros de Horas y Nómina. Estos reconocimientos reflejan la dedicación y las contribuciones de los empleados del Condado y subrayan nuestros esfuerzos continuos por promover una cultura de aprecio y alto rendimiento.

### Gobierno del Condado Eficaz

#### Café con Recursos Humanos

La serie bimensual continúa en noviembre con ¡Pregúntale a Recursos Humanos!, una sesión de preguntas y respuestas abierta donde el personal puede interactuar directamente con el equipo de Recursos Humanos, hacer preguntas, obtener información y compartir comentarios sobre temas relacionados con recursos humanos. De cara a 2026, la serie contará con tres presentaciones mensuales diseñadas para brindar información esencial al personal: Licencias y Adaptaciones según la ADA en enero, Prevención de Acoso y Discriminación en febrero, y Actualización de la Ley Laboral en marzo.

#### Entrenamiento en Registros de Horas y Nómina

Se ha desarrollado y lanzado un entrenamiento de repaso para todo el personal involucrado en la revisión de hojas de tiempo o nóminas. El entrenamiento garantiza un entendimiento estandarizado de las leyes laborales aplicables, los códigos y los MOUs de las unidades de negociación, y proporciona orientación para completar los procesos de nómina de manera eficiente y precisa. La primera sesión se llevó a cabo el 30 de octubre, con 24 empleados de nómina en asistencia.

## Salud Ambiental

La división de Salud Ambiental continúa avanzando hacia la iniciativa estratégica de digitalizar los archivos de Uso de Suelo, Residuos Sólidos y Protección al Consumidor. Una vez completado, las comunidades públicas y reguladas se beneficiarán de un acceso más rápido a los registros, una mayor transparencia y prestación de servicios incluso cuando el departamento opera con personal reducido.

La división se reparte entre dos oficinas, una en la costa y otra en el interior. Históricamente, una división con personal completo incluía 12 inspectores, cinco empleados administrativos y 4 empleados de gestión. En los últimos dos ejercicios fiscales, el Departamento de Salud Ambiental ha recibido apoyo para cubrir puestos vacantes financiados con tarifas, pero muy pocos candidatos

cualificados se presentaron para cubrir las diversas vacantes. La división, con su personal actual, incluye seis inspectores, tres empleados administrativos y tres empleados de gestión. En consecuencia, los recursos humanos se están reasignando internamente para ayudar con los mandatos del programa priorizados por los factores de riesgo para la salud pública. Los inspectores realizan múltiples inspecciones de programas durante sus visitas a las instalaciones para optimizar el tiempo. El personal administrativo colabora con las asignaciones de trabajo de campo y las revisiones de planes de proyecto. Todo el personal atiende las necesidades administrativas del público, ya sea por correo electrónico, en ventanilla o por teléfono.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Salud Publica

Salud Pública se compromete a mantener a nuestra comunidad informada y saludable. Este mes nos enfocamos en la salud de los hombres, la concienciación sobre la diabetes, la salud materna e infantil y el bienestar de los niños en cuidado de crianza. Descubra recursos, eventos y consejos diseñados para ayudarle a usted y a sus seres queridos a vivir de manera más segura y saludable.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Servicios de Cuidado De Animales

### Enfoque en Rusty

Rusty es ese mejor amigo tonto que siempre trae diversión. Es el alma de la fiesta, el acaparador de juguetes y el campeón de zoomie en un paquete con cara de pecas. Amigable con las personas y los cachorros por igual, está buscando una familia activa que aprecie un poco de caos, mucho amor y no le importe el pelo de perro como accesorio.



Gustos: Juguetes (todos ellos), nuevos amigos (de dos patas Y de cuatro patas) y sesiones espontáneas de zoomie.

No le gusta: Sentarse quieto durante demasiado tiempo (¡la vida es demasiado corta!).

Actualmente trabajando en: Obediencia básica... porque aparentemente "sentarse" significa más que una simple sugerencia.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Servicios de Manutención Infantil



El Departamento de Servicios de Manutención de Niños del Condado de Mendocino se esfuerza por "Ayudar a los padres a invertir en sus hijos". Nuestra misión es servir a los niños y sus familias estableciendo la paternidad y haciendo cumplir las órdenes de manutención de manera justa y equitativa.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Servicios de Planificación y Construcción

El Departamento de Servicios de Planificación y Construcción ("PBS", por sus siglas en inglés) continúa avanzando en su misión de ofrecer un servicio eficaz, transparente y receptivo para la comunidad del Condado de Mendocino. En octubre, el Departamento logró avances significativos en varias iniciativas clave, incluida la integración de la División de Cannabis en PBS y los esfuerzos continuos de reclutamiento para reforzar la capacidad de personal. Estos cambios están diseñados para mejorar la eficiencia operativa, optimizar el servicio al cliente y apoyar los objetivos estratégicos a largo plazo del Departamento.

Tras la aprobación de la Junta de Supervisores en septiembre, PBS se prepara para implementar un nuevo sistema de gestión de permisos, Accela. Aunque el contrato de software ya está asegurado, el Departamento ahora se centra en identificar un contratista de implementación para guiar la transición. Una vez en funcionamiento, se espera que este sistema agilice los procesos de permisos y mejore su accesibilidad tanto para el personal como para el público. Además, el nuevo calendario de tarifas de cannabis, aprobado en septiembre, entrará en vigor el 22 de noviembre de 2025. Se recomienda a los solicitantes de permiso de cannabis a presentar sus solicitudes pronto para aprovechar las tarifas vigentes.

PBS también sigue comprometido con el desarrollo profesional y la colaboración interinstitucional. El personal participó en importantes conferencias de capacitación y planificación en octubre, incluidas la formación de la California Building Officials (CALBO), la conferencia anual de la California Association of Code Enforcement Officers (CACEO) y la red de la Rural Planning Leadership & Academy Network (RPLAN). Estas oportunidades respaldan el desarrollo del personal, fomentan asociaciones regionales y aseguran que PBS se mantenga alineado con las mejores prácticas en planificación, aplicación y participación comunitaria.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Servicios de Salud Conductual y Recuperación

Servicios de Salud Conductual y Recuperación (BHRS) está comprometido con apoyar el bienestar mental, emocional y físico de nuestra comunidad. Este mes, destacamos recursos, eventos y programas enfocados en la concienciación sobre el estrés, la salud de hombres y mujeres, la prevención del consumo de sustancias y el apoyo a poblaciones vulnerables. Descubre cómo puedes cuidar de ti mismo, de tu familia y de tu comunidad.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...

## Servicios Sociales

### MCDSS Lanza Entrenamiento de Conciencia de Seguridad y Desescalada

El lunes 27 de octubre de 2025, MCDSS lanzó su nuevo Entrenamiento de Conciencia de Seguridad y Desescalada para el personal del departamento, comenzando con presentaciones en Ukiah y Fort Bragg. Se ofrecerán sesiones adicionales en Willits en las próximas semanas. Estas sesiones se enfocan en identificar señales tempranas de escalada, responder de manera adecuada y utilizar herramientas y recursos cuando el personal pueda sentirse inseguro. El director de Special Investigations Unit, Brandon McGregor, y el Analista Departamental, Antonio Renteria, continuarán dirigiendo estos entrenamientos, brindando oportunidades para que el personal aprenda, comparta experiencias, haga preguntas y construya una comunidad de seguridad más fuerte por todo el departamento.

Haga clic [AQUÍ](#) para leer más...



#### VEN & VISITA

Campus Principal de Ukiah:  
501 Low Gap Road  
Ukiah, CA 95482

#### PONERSE EN CONTACTO

Directorio del Condado  
Contáctenos por Correo Electrónico



#### MANTENTE INFORMADO

Recibe noticias, opiniones,  
análisis y eventos

**ENOTIFICATIO  
N SIGN UP**



County of Mendocino | 501 Low Gap Rd Rm 1010 | Ukiah, CA 95482 US

[Unsubscribe](#) | [Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)



Try email marketing for free today!