

Condado de Mendocino Departamento de Servicios Sociales Reporte del CEO

Marzo 2026



II. Condado Seguro & Sano

Marzo es el Mes de Reconocimiento al Trabajador Social

Marzo es el Mes de Reconocimiento al Trabajador Social, un momento para reconocer la dedicación y el impacto de los Trabajadores Sociales y Asistentes de Trabajador Social en todo el Departamento de Servicios Sociales.

Todos los días, estos profesionales apoyan a personas y familias que enfrentan situaciones difíciles, como abuso, negligencia, discapacidad, pobreza, desafíos relacionados con el envejecimiento, y otras circunstancias complejas de la vida. Su trabajo requiere compasión, resolución de problemas, y un sólido conocimiento de los recursos y programas de la comunidad.

Através de programas como **In-Home Supportive Services (IHSS)**, residentes elegibles reciben el apoyo que necesitan para permanecer seguros en sus casas. La Autoridad Pública ayuda a mantener una sólida fuerza laboral de cuidadores ayudando a los proveedores con la inscripción, manteniendo un registro y apoyando el sistema de atención domiciliar en todo el condado.

El **Administrador Público** se asegura que las personas vulnerables y sus patrimonios se gestionen conforme a la ley. Los esfuerzos de Seguro de Calidad ayudan a mantener la precisión de programa, responsabilidad, y la documentación adecuada.

Trabajadores Sociales de **SSI Advocacy** ayudan a las personas a solicitar el Ingreso de Seguridad Suplementario y a navegar el proceso de apelaciones, ayudando a residentes a obtener apoyo financiero estable.

Dentro de **Family and Children's Services**, los Trabajadores Sociales responden las 24 del día, los 7 días de la semana, a denuncias de sospecha de abuso o negligencia infantil. Trabajan muy de cerca con las familias para conectarlas con apoyo parental, asesoramiento y recursos comunitarios. Su meta es de siempre mantener a los niños seguros mientras ayudan a las familias a permanecer juntas cuando es posible. Ellos también apoyan a los jóvenes en hogares de acogida y ayudan a los jóvenes a realizar una transición exitosa a la edad adulta.

El programa **Resource Family Approval** apoya a familiares y miembros de la comunidad que desean convertirse en cuidadores de crianza guiándolos a través de capacitación, verificación de antecedentes y apoyo continuo para garantizar que los niños reciban una atención segura y enriquecedora.

El Trabajador Social de **CalWORKs and CalWORKs Job Services** apoya a adolescentes y a las familias a superar desafíos tal como falta de transporte, vivienda estable, y retención educacional.

El trabajo de los Trabajadores Sociales y Asistentes de Trabajadores Sociales casi siempre es urgente, desafiante, y profundamente significativo. Su compromiso ayuda a proteger a niños y a los adultos vulnerables, fortalece familias, y apoya el bienestar de nuestra entera comunidad.

Vamos a Celebrar el Mes de Apreciación al Trabajador Social!

*Plantando la semilla de
la esperanza cada día*



Condado de Mendocino Departamento de Servicios Sociales Reporte del CEO

Marzo 2026

II. Condado Seguro & Sano



Se Vienen Cambios en los Requisitos de Trabajo y Participacion Comunitaria de CalFresh

Apartir de junio 1, 2026 California estara implementando los cambios federales en los requisitos de trabajo y participacion comunitaria de CalFresh. Estas reglas actualizadas aplican a todas las personas categorizadas como Adultos Fisicamente Aptas sin Dependientes (ABAWDS por sus siglas en ingles) -- las personas entre las edades de 18 y 64 quienes no tienen una discapacidad y no estan cuidando a un niño menor de la edad de 14. ABAWDS se examinaran para detectar cualquier exencion o cumplimiento en el momento de la solicitud y la redeterminacion.

Individuos seran excusados/exentos de los requisitos si se aplica alguna de las siguientes situaciones:

- Menor de edad 18 o mayor de 64 años
- Un padre o persona responsable de un niño dependiente menor de 14 años
- Usted esta exento de los requisitos generales de trabajo de CalFresh
- Incapaz de trabajar por lo menos 20 horas a la semana o un total de 80 horas o mas por mes debido a su problema de salud fisico o mental.
- Incapaz de trabajar por que esta luchando contra la adiccion a las drogas o alcohol o es una victima de abuso domestico o esta experimentando falta de vivienda cronica. La condicion debe estar vinculada a un problema de salud fisica o mental.
- Embarazo (cualquier etapa de embarazo).
- Identificarse como Indio, Indio Urbano o Indio de California bajo el Indian Health Care Improvement Act (IHCA).
- Participar en un programa de capacitacion de la Oficina de Reubicacion de Refugiados (ORR) de por lo menos medio tiempo.
- Vivir en una area donde el requisito de trabajo ABAWD sea exento.

Si un ABAWD no cumple una exencion, entonces podran cumplir los requisitos de trabajo y participacion comunitaria atravez de trabajar, ser voluntario, o estar inscrito en la escuela o en un programa de capacitacion laboral durante un promedio de 20 horas por semana o ganar \$217.50 por semana antes de impuestos. ABAWDS quienes no son exentos y cumplan con las horas de trabajo y participacion comunitaria solo seran elegibles para recibir 3 meses contables de beneficios de CalFresh dentro de un periodo de 3 años.



Condado de Mendocino Departamento de Servicios Sociales Reporte del CEO

Marzo 2026



II. Condado Seguro & Sano

Adult Protective Services En el Punto de Mira

Durante **Febrero**, Adult Protective Services (APS) recibió **116 referencias**. Todos los plazos de respuestas obligatorias fueron cumplidos, lo que dio como resultado una tasa de cumplimiento de respuesta de un 96.43%. APS continúa superando los estándares de respuesta exigidos por el Estado, demostrando rendimiento sostenido y acción protectora oportuna para los adultos vulnerables a través del Condado. Para garantizar la continuidad de servicios y acceso regional equitativo, APS implementó un plan de cobertura trimestral estructurado que aborda las limitaciones del personal en áreas periféricas, particularmente donde el personal en el lugar es limitado. Esta estrategia de fuerza laboral proactiva, respaldada por una supervisión enfocada, fortaleciendo la cobertura interregional y evita la interrupción del servicio. Despliegue estratégico del personal y la flexibilidad operativa permitieron a APS mantener sólidos tiempos de respuesta, estándares de cumplimiento, y acciones oportunas en los casos a pesar de las transiciones de personal.

Trabajadores Sociales de APS sirven en las líneas de enfrente respondiendo a abuso, negligencia, autodescuido, explotación, y otras necesidades complejas de cuidado entre adultos vulnerables. Su trabajo requiere habilidades de evaluación avanzadas, buen juicio, estricta adherencia al cumplimiento de los mandatos legales, y la habilidad de navegar situaciones de alto riesgo con profesionalismo y compasión. Ellos equilibran el cumplimiento normativo con la práctica centrada en el cliente, muchas de las veces bajo circunstancias urgentes y de alto riesgo donde la intervención oportuna impacta directamente la seguridad y el bienestar.

Además de la participación directa del cliente, los trabajadores sociales de APS colaboran con la policía, proveedores médicos, y los socios comunitarios para coordinar acciones de protección y al mismo tiempo salvar y guardar los derechos individuales y la autodeterminación. Continuación de la difusión y capacitación para los denunciantes obligados fortalecen los esfuerzos de identificación temprana, promover referencias a tiempo, y mejoran la conciencia de la comunidad sobre la prevención del abuso de adultos.

El Apoyo Administrativo y el personal de Adult Services Integrated Program Support (ASIPS) proporcionan la infraestructura crítica que sustenta este nivel de desempeño. Estos equipos apoyan la preparación y representación de Audiencias Estatales, ayudar en el desarrollo de procedimientos del programa, monitorear las referencias de fraude, y colaborar con Seguro de Calidad para garantizar la integridad de la documentación y la defensa de las acciones del caso. Su trabajo mejora el cumplimiento normativo, mitiga el riesgo financiero, y asegura la interpretación consistente del programa en todas las unidades. Además para APS, estos equipos apoyan a programas a través de Adult and Aging Division, contribuyendo a la consistencia operativa, resiliencia organizacional, y continuidad sostenida del servicio.

Colectivamente, esta estructura integrada permite que APS permanezca enfocado en su propósito principal: proteger a los adultos vulnerables de todo daño; respetando su derecho a la autodeterminación; promoviendo la seguridad, la independencia, la dignidad, y el bienestar; y proporcionar investigación exhaustiva, intervención oportuna, manejo de caso coordinado, y servicios de apoyo. Los trabajadores sociales de APS brindan servicios de casos complejos y de alta calidad basados en la autoridad legal y la ética profesional, manteniendo al mismo tiempo una sólida orientación al servicio al cliente, familias, y socios comunitarios. Su trabajo refleja un equilibrio entre rigor investigativo y compromiso compasivo, garantizando que las personas no solo están protegidas, sino también apoyadas para mantener la autonomía y estabilidad siempre que sea posible de manera segura.